



ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ  
ΔΗΜΟΣ ΚΕΡΑΤΣΙΝΙΟΥ – ΔΡΑΠΕΤΣΩΝΑΣ

## **ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ**

Από τα Πρακτικά της 4ης/ 2022 τακτικής συνεδρίασης στις 31-1-2022  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

**ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ: 25/ 2022**

**ΘΕΜΑ: «Προγραμματισμός προσλήψεων προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στο πλαίσιο της υλοποίησης του Προγράμματος “Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής” στους Βρεφικούς και Παιδικούς Σταθμούς του Δήμου μας» και «Οικονομική Στήριξη οικογενειών με παιδιά προσχολικής ηλικίας».**

Στο Δήμο Κερατσινίου-Δραπετσώνας, σήμερα 31 του μηνός Ιανουαρίου 2022, ημέρα Δευτέρα και ώρα 10.00 συνήλθε σε ΤΑΚΤΙΚΗ συνεδρίαση στο γραφείο Δημάρχου η Οικονομική Επιτροπή, ύστερα από τη με αριθ. πρωτ: 4978/27-01-2022 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου της, η οποία επιδόθηκε και δημοσιεύθηκε νόμιμα, ύστερα από τις διατάξεις του άρθρου 75 παρ.6 του Ν. 3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 του Ν. 4555/2018) και σύμφωνα με την εγκύκλιο 643/69472/24-09-2021 του Υπ. Εσωτερικών. Διαπιστώθηκε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι σε σύνολο εννιά (9) μελών προσήλθαν και ήταν παρόντα στη συνεδρίαση πέντε (5) μέλη και ονομαστικά οι:

### **ΠΑΡΟΝΤΕΣ:**

1) Χρήστος Βρεττάκος (Πρόεδρος-Δήμαρχος), 2)Στυλιανή Μιχάλογλου 3) Ευγενία Διακάκη (τακτικό μέλος), 4) Κωνσταντίνος Αλεξίου 5) Ιωάννης Τζιώτης (τακτικό μέλος)

### **ΑΠΟΝΤΕΣ:**

1) Βασίλειος Τσίγγερης 2)Σταυρούλα Συράκου (τακτικό μέλος), 3) Φίλιππος Καμπούρης (τακτικό μέλος) και 4) Γεώργιος Καλαμαράς (τακτικό μέλος).

Μετά τη διαπίστωση της απαρτίας ο Δήμαρχος - Πρόεδρος της Οικονομικής Επιτροπής κ. Χρήστος Βρεττάκος, κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης.

Στη συνέχεια εισηγούμενος το 1<sup>ο</sup> ημερήσιας διάταξης θέμα αναφέρθηκε στο υπ' αριθμ. πρωτ. 4089/21-01-2022 έγγραφο του τμήματος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, Δ/σης Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, το οποίο έχει ως εξής:

Τα τελευταία χρόνια ο Δήμος Κερατσινίου-Δραπετσώνας συμμετέχει στην πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος της Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε. για την υπαγωγή όλων -δεκατριών (13) στο σύνολό τους- των βρεφικών και παιδικών σταθμών του στο Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα (ΕΣΠΑ) «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής» και «Οικονομική Στήριξη οικογενειών με παιδιά προσχολικής ηλικίας».

Στο πλαίσιο αυτό έχει εγκριθεί η πρόσληψη προσωπικού Ι.Δ.Ο.Χ., καθώς το μόνιμο προσωπικό ή το προσωπικό Ι.Δ.Α.Χ. που υπηρετεί στους σταθμούς δεν επαρκεί, λόγω τόσο των συνταξιοδοτήσεων, αλλά και της ταυτόχρονης απαγόρευσης προσλήψεων μόνιμου προσωπικού. Σύμφωνα όμως με το υπ' αριθμ. 49916/22/11/2021 έγγραφο της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης εξαιτίας των υπάρχουσών δυσχερών κοινωνικών συνθηκών δημιουργήθηκαν μέσα στον χρόνο περισσότερα βρεφικά τμήματα για να καλυφθούν οι ανάγκες των δημοτών μας, με αποτέλεσμα να καταστεί αναγκαία η ενίσχυση των σταθμών με επιπλέον ανθρώπινους πόρους, λαμβάνοντας υπόψη και τις συχνές παραιτήσεις των εργαζομένων, τις μακροχρόνιες άδειες προστασίας μητρότητας που πρόσφατα θεσμοθετήθηκαν, καθώς και την πανδημία, που δημιούργησε ιδιαίτερες συνθήκες για την ασφαλή λειτουργία των σταθμών.

Να σημειωθεί ότι το έργο των σταθμών είναι ιδιαίτερης σημασίας, καθώς εκεί μεγαλώνουν και αρχίζουν να διαμορφώνονται οι αυριανοί πολίτες. Συνεπώς ένα καλά οργανωμένο περιβάλλον θα έχει όχι μόνο θετικά αποτελέσματα και συγχρόνως θα προσφέρει αίσθημα ασφάλειας στους γονείς.

Ύστερα από τα παραπάνω **κρίνεται αναγκαία η πρόσληψη είκοσι πέντε (25) ατόμων** για να λειτουργήσουν με όλη τους τη δυναμική οι Βρεφικοί-Παιδικοί Σταθμοί του Δήμου μας- **για το έτος 2022 και εφεξής, με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης των συμβάσεων τους στην περίπτωση συνέχισης του Προγράμματος**, με τις εξής ειδικότητες:

Οκτώ (8) ΤΕ Βρεφονηπιοκόμων,  
Έντεκα (11) ΔΕ Βοηθοί Βρεφοκόμων, τρεις (3) από τους οποίους χρειάζεται να έχουν εξειδίκευση στην Ειδική Αγωγή παιδιών προσχολικής ηλικίας,  
Τέσσερις (4) ΥΕ Τραπεζοκόμοι και  
Δύο (2) ΥΕ Εργάτες Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων.

Ως εκ τούτου και έχοντας υπόψη:

- 1.Τις διατάξεις του άρθρου 205 του Ν. 3584/2007 (ΦΕΚ 143/Α'/28-06-2007) «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» όπως ισχύει και αφορούν την πρόσληψη προσωπικού για αντιμετώπιση εποχικών - περιοδικών και πρόσκαιρων αναγκών.
- 2.Τις διατάξεις του άρθρου 58 του Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87/τ. Α'/7.6.2010) «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης».
- 3.Τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν. 4623/2019 «Αρμοδιότητες οικονομικής επιτροπής δήμων και περιφερειών», με τις οποίες αντικαθίστανται οι διατάξεις του άρθρου 72 του Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 134/τ. Α'/9.8.2019).
- 4.Τις διατάξεις του άρθρου 59 του Ν. 4821/2021 «Εκσυγχρονισμός του Ελληνικού Κτηματολογίου, νέες ψηφιακές υπηρεσίες και ενίσχυση της ψηφιακής διακυβέρνησης και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 134/Α'/31.7.2021).
- 5.Τις διατάξεις των άρθρων 37-42 του Ν. 4765/2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις» (ΦΕΚ 6/τ.Α'/15-1-2021), όπως ισχύει.
- 6.Τις διατάξεις του άρθρου 186 του Ν. 4635/2019 «Επενδύω στην Ελλάδα και άλλες διατάξεις», όπως ισχύει. (ΦΕΚ 167 Α').
- 7.Τις διατάξεις του Ν. 4314/2014 «α) Για τη διαχείριση, τον έλεγχο και την εφαρμογή αναπτυξιακών παρεμβάσεων για την προγραμματική περίοδο 2014-2020, β) Ενσωμάτωση της Οδηγίας 2012/17 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 13ης Ιουνίου 2012 (ΕΕ L 156/16.6.2012) στο Ελληνικό δίκαιο, Σελίδα 2 από 12 τροποποίηση του Ν.3419/2005 (Α 297) και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 265/τ.Α'/23-12-2014).
- 8.Τις διατάξεις της παρ. 20α του ένατου άρθρου του Ν. 4057/2012 (ΦΕΚ 54/Α'/14-03-2012) «Πειθαρχικό Δίκαιο Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου» όπως ισχύει αναφορικά με την απαιτούμενη έγκριση της ΠΥΣ 33/2006 για την κίνηση διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού.
- 9.Τις διατάξεις των παρ. 1 και 8 του άρθρου 9 του Ν. 3812/2009 (ΦΕΚ 234/Α'/28-12-2009) Αναμόρφωση συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και άλλες διατάξεις» περί ρυθμίσεων που αφορούν στην πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, όπως ισχύει.

Ζητάμε από το Σώμα να εγκρίνει την πρόσληψη των είκοσι πέντε (25) ατόμων όπως αναφέρονται παραπάνω ανά ειδικότητα, για την υλοποίηση του Ευρωπαϊκού Προγράμματος (ΕΣΠΑ) «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής» και «Οικονομική Στήριξη οικογενειών με παιδιά προσχολικής ηλικίας», **για το έτος 2022 και εφεξής, με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης των συμβάσεων τους σε περίπτωση συνέχισης του Προγράμματος**.

Σας γνωρίζουμε ότι για τις ανωτέρω θέσεις και ειδικότητες δεν υφίσταται υποχρέωση για πρόβλεψη θέσεων στον Ο.Ε.Υ. του Δήμου, εφόσον πρόκειται για πρόσληψη προσωπικού στο πλαίσιο προγραμμάτων.

Βεβαιώνεται δε ότι σε βάρος του σκέλους των εξόδων του υπό έγκριση Προϋπολογισμού του Δήμου μας του οικονομικού έτους 2022 έχουν προβλεφθεί πιστώσεις για την κάλυψη της δαπάνης της μισθοδοσίας και των εργοδοτικών εισφορών στο πλαίσιο υλοποίησης της Πράξης του ΕΣΠΑ «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής» του ανωτέρου προσωπικού, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 3963/20.1.2022 Βεβαίωση

της Οικονομικής Υπηρεσίας του Δήμου μας. Ενώ ανάλογες πιστώσεις θα εγγραφούν και στον προϋπολογισμό των επόμενων ετών.

Η Οικονομική Επιτροπή αφού άκουσε το Δήμαρχο - Πρόεδρο της Οικονομικής Επιτροπής κ. Χρήστο Βρεττάκο, και έλαβε υπόψη:

1. Το προαναφερθέν έγγραφο
2. Τις διατάξεις του άρθρου 205 του Ν. 3584/2007 (ΦΕΚ 143/Α'/28-06-2007) «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» όπως ισχύει και αφορούν την πρόσληψη προσωπικού για αντιμετώπιση εποχικών - περιοδικών και πρόσκαιρων αναγκών.
3. Τις διατάξεις του άρθρου 58 του Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87/τ. Α'/7.6.2010) «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης».
4. Τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν. 4623/2019 «Αρμοδιότητες οικονομικής επιτροπής δήμων και περιφερειών», με τις οποίες αντικαθίστανται οι διατάξεις του άρθρου 72 του Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 134/τ. Α'/9.8.2019).
5. Τις διατάξεις του άρθρου 59 του Ν. 4821/2021 «Εκσυγχρονισμός του Ελληνικού Κτηματολογίου, νέες ψηφιακές υπηρεσίες και ενίσχυση της ψηφιακής διακυβέρνησης και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 134/Α'/31.7.2021).
6. Τις διατάξεις των άρθρων 37-42 του Ν. 4765/2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις» (ΦΕΚ 6/τ. Α'/15-1-2021), όπως ισχύει.
7. Τις διατάξεις του άρθρου 186 του Ν. 4635/2019 «Επενδύω στην Ελλάδα και άλλες διατάξεις», όπως ισχύει. (ΦΕΚ 167 Α').
8. Τις διατάξεις του Ν. 4314/2014 «α) Για τη διαχείριση, τον έλεγχο και την εφαρμογή αναπτυξιακών παρεμβάσεων για την προγραμματική περίοδο 2014-2020, β) Ενσωμάτωση της Οδηγίας 2012/17 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 13ης Ιουνίου 2012 (ΕΕ L 156/16.6.2012) στο Ελληνικό δίκαιο, Σελίδα 2 από 12 τροποποίηση του Ν.3419/2005 (Α 297) και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 265/τ. Α'/23-12-2014).
9. Τις διατάξεις της παρ. 20α του ένατου άρθρου του Ν. 4057/2012 (ΦΕΚ 54/Α'/14-03-2012) «Πειθαρχικό Δίκαιο Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου» όπως ισχύει αναφορικά με την απαιτούμενη έγκριση της ΠΥΣ 33/2006 για την κίνηση διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού.
10. Τις διατάξεις των παρ. 1 και 8 του άρθρου 9 του Ν. 3812/2009 (ΦΕΚ 234/Α'/28-12-2009) Αναμόρφωση συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και άλλες διατάξεις» περί ρυθμίσεων που αφορούν στην πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, όπως ισχύει.

και μετά από διαλογική συζήτηση ο Δήμαρχος - Πρόεδρος της Οικονομικής Επιτροπής κ. Χρήστος Βρεττάκος, έθεσε το ημερήσιας διάταξης θέμα προς ψήφιση.

Κατόπιν τούτου το Σώμα:

#### ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Εγκρίνει την **πρόσληψη είκοσι πέντε (25) ατόμων** για την υλοποίηση του Ευρωπαϊκού Προγράμματος (ΕΣΠΑ) «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής» και «Οικονομική Στήριξη οικογενειών με παιδιά προσχολικής ηλικίας», και για να λειτουργήσουν με όλη τους τη δυναμική οι Βρεφικοί-Παιδικοί Σταθμοί του Δήμου μας- **για το έτος 2022 και εφεξής, με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης των συμβάσεών τους σε περίπτωση συνέχισης του Προγράμματος**, με τις εξής ειδικότητες:

- Οκτώ (8) ΤΕ Βρεφονηπιοκόμων,
- Έντεκα (11) ΔΕ Βοηθοί Βρεφοκόμων, τρεις (3) από τους οποίους χρειάζεται να έχουν εξειδίκευση στην Ειδική Αγωγή παιδιών προσχολικής ηλικίας,
- Τέσσερις (4) ΥΕ Τραπεζοκόμοι και
- Δύο (2) ΥΕ Εργάτες Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων.

Για τις ανωτέρω θέσεις και ειδικότητες δεν υφίσταται υποχρέωση για πρόβλεψη θέσεων στον Ο.Ε.Υ. του Δήμου, εφόσον πρόκειται για πρόσληψη προσωπικού στο πλαίσιο προγραμμάτων.

✓Βεβαιώνεται δε ότι σε βάρος του σκέλους των εξόδων του υπό έγκριση Προϋπολογισμού του Δήμου μας του οικονομικού έτους 2022 έχουν προβλεφθεί πιστώσεις για την κάλυψη της δαπάνης της μισθοδοσίας και των εργοδοτικών εισφορών στο πλαίσιο υλοποίησης της Πράξης του ΕΣΠΑ «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής» του ανωτέρου προσωπικού, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 3963/20.1.2022 Βεβαίωση της Οικονομικής Υπηρεσίας του Δήμου μας. Ενώ ανάλογες πιστώσεις θα εγγραφούν και στον προϋπολογισμό των επόμενων ετών.

Η απόφαση αυτή πήρε αριθμό (25)

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ  
Κερατσίνι 31-1-2022  
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ-ΔΗΜΑΡΧΟΣ  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

ΧΡΗΣΤΟΣ ΒΡΕΤΤΑΚΟΣ